

## CODICE ETICO

### La missione del progetto

*Venezia, Cortina d'Ampezzo, Monte-Carlo.*

*Tre città meravigliose, note in tutto il mondo per la loro unicità.*

*Un gruppo di amici appassionati di mare dai toni turchesi, di montagne che si tingono di rosa ad ogni tramonto, di storia, di arte, di tradizioni del territorio che sono alle radici della nostra cultura.*

*Così nasce l'Associazione Culturale Trois Villes che, attraverso una serie di eventi tra loro collegati, ha l'ambizione di creare un network di Persone che condividono questi interessi estendendo il format anche ad altre città.*

### La natura del Codice Etico

*Il Codice predisposto per il progetto Trois Villes raccoglie i principi e le regole comportamentali in cui l'organizzazione si rispecchia e definisce la disciplina generale di chi opera nel contesto del progetto.*

### Finalità

*Il Codice vuole porsi come strumento di riferimento per diffondere i valori e le regole comportamentali del progetto ed essere costante riferimento nell'esercizio della propria attività.*

### Ambito di applicazione

*Il Codice Etico si applica a "tutti i soggetti" (in seguito includeranno le categorie sotto specificate) che in qualunque forma si troveranno a interagire con il progetto: organo direttivo, dipendenti, consulenti, pubbliche amministrazioni, enti consolari, enti privati di finanziamento, sponsor e partner.*

### Disposizioni di carattere generale

- 1. Le disposizioni del presente Codice costituiscono specificazioni degli obblighi di Diligenza, Lealtà, Verità, Onestà, Rispetto, Rettitudine, Disciplina, Preparazione, Riservatezza, che qualificano il corretto comportamento di tutti coloro che opereranno a vario titolo nel progetto Trois Villes.*
- 2. Tutti i soggetti si impegnano ad osservare il presente Codice all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, o della sottoscrizione della richiesta di collaborazione.*
- 3. Il mancato rispetto o la mancata sottoscrizione di queste disposizioni, determinano automaticamente il decadimento del rapporto di lavoro, di collaborazione, di iscrizione alla compagine sociale ed il respingimento di ogni richiesta di reintegro o di rinnovata collaborazione.*

4. *Tutti i soggetti si impegnano a svolgere la propria attività dedicando la giusta quantità di tempo e di energie allo svolgimento dei propri compiti.*
5. *Tutti i soggetti sia nelle comunicazioni epistolari che in quelle orali ed elettroniche, manifesteranno disponibilità e cortesia, usando un linguaggio semplice, motivando le proprie risposte, collaborando se possibile alla identificazione della soluzione ma limitatamente alla propria specifica conoscenza e ambito di competenza.*
6. *Tutti i soggetti non utilizzano a fini privati le informazioni di cui dispongono per ragioni di ufficio, non forniscono informazioni in merito a questioni in corso di valutazione presso l'organizzazione e si astengono dal manifestare opinioni e giudizi su specifici affari sui quali l'organizzazione si debba pronunciare, salvo il caso in cui un responsabile o un membro del C.D.A. ne facciano specifica richiesta.*
7. *Nell'uso dei beni di cui dispongono per ragioni di ufficio, tutti i soggetti si comportano in modo da poter sempre giustificare al C.D.A. ed ai dirigenti tale uso come conforme al corretto esercizio della propria attività professionale.*
8. *La politica Trois Villes è quella di fornire le informazioni giuste alle persone giuste, in modo prevedibile, controllato e motivato. L'accesso a fonti informative non di propria competenza é impedito.*
9. *Tutti i soggetti si astengono da ogni dichiarazione pubblica che possa incidere sull'immagine dell'organizzazione.*
10. *Tutti i soggetti devono essere scelti fra quelli che condividono effettivamente i Valori Etici nei quali l'organizzazione crede. La mancata adesione a questi principi esclude la collaborazione al progetto Trois Villes.*

*Il personale direttivo dell'organizzazione si impegna sul proprio onore a far rispettare da tutti i soggetti il contenuto di questo Codice, consapevole di fornire alla società civile un esempio positivo di evoluzione e onestà. È anche tenuto ad allontanare dall'organizzazione le persone che dimostrano con il comportamento di ogni giorno, di non condividere nella sostanza i Valori Etici qui indicati.*

**Per approvazione espressa degli effetti derivanti dalla mancata accettazione e sottoscrizione di quanto sopra esposto**

Luogo e data

Il dipendente, il collaboratore o il consulente

---

---